

「力量アップ内部監査員研修」研修の感想一覧

2005年8月4日

研修の感想の内容

初回はいきなり、なめてかかって本チャンにチャレンジしましたが、7点！！次は要求事項を確認しながらで12点・・・練習問題で確認。再度チャレンジ。ようやく16問正解で終了・・・良かった！

内部監査員の研修スタートに大きくアドバイスが出来ます。練習問題を幾度も繰り返す事が、大切に感じました。

2005年8月8日

研修の感想の内容

練習問題を幾度となく行いましたが、まだまだ理解していない所が多々ありました。練習問題だけでも内容を変更頂き毎月でも行えるようになれば自信に繋がるのではと思います。

2005年9月6日

研修の感想の内容

<研修の感想の内容>

何とか、e-ラーニング(ISO14001の力量アップ内部監査員研修と終了確認問題)を終える事が出来ました。自分の席に座ったままで、自分のパソコンを使用して研修できる為、非常に便利さを感じました。研修中は案内役のキャラクター(改善太さん、資源大介さん)が親切、丁寧に教えてくれるのでスムーズに研修を進める事ができました。又、研修が進むにつれて、改善太さん、資源大介さんと3人で研修を受けている様な錯覚に陥るほど引きずりこまれてしまいました。監査チェックリストをはじめとし、キャラクターによる規格要求事項の全てにおいての、規格と継続的改善事例を分かり易く教えてくれるなど、システムに細かい配慮が施されているからではないのでしょうか。それ以外に、規格要求事項と用語の定義が簡単に参照出来たり、添付文章に至っては、当社の書類が使用されているなど、配慮以上にオリジナリティーも感じる事が出来ました。改善太さん、資源大介さん有り難うございました。修了まで約2時間、お付き合い頂きホントにお世話になりました。研修はスムーズに、修了問題はリズムカルにと思っていたのですが、修了までの道のりは散々な結果でした。修了問題の前の練習初回では、なんと4/17点でした。リズムカルに対応してしまった事が原因なのでしょうか？文末までしっかり読んでいないでクリック！×、自社の運営状態とダブらせてクリック！×、さすがに慎重になって、迷って迷ってクリック！×。途中から冷や汗ものでした。しかし、この結果は私自身にとっては良かったと思います。ISO14001取得から1年半が経過し、規格要求事項を、いい加減、又は思い込みで記憶していた内容を見直す事が出来ました。しかも楽しく実施する事が出来ました。力量アップの方法としては、本屋さんで本を買う、講習会に出席するなど、いろいろあると思いますが、当システムみたいに楽しみながら学ぶ事は出来ないと思います。反復トレーニングもできるので、理解力に関しても優れたシステムと思います。実は私は、環境管理責任者という立場である為、内部監査員の力量評価と力量アップに効果があるかどうかを判断する必要があり、自分自身を実験台にしました。(4/17点の落第点をとってしまった言い訳ではありません。)4/17点の落第点をとってしまった私が、15/17点で合格(修了)できたのですから優れたシステムと思います。(何度もいいますが、落第点を取ってしまった言い訳ではありません。)又、研修実施済みの者の話で、本システムのバージョンアップを希望している話を聞きましたが、同感です。環境管理責任者としては、力量アップに是非役立てたいと思いますのでバージョンアップ期待しています。ダラダラと感想を書いてしまいましたが、簡単にまとめると:これええやん！おもしろいで！です。

以上

「力量アップ内部監査員研修」研修の感想一覧

2005年9月26日

研修の感想の内容

遅くなって済みません。メールを紛失してしまい、下岡君に転送してもらいました。

2005年9月29日

研修の感想の内容

とても難しかったです。。

2005年10月2日

研修の感想の内容

今後も研修内容をより一層理解し実行して行きたいと思っております。

2005年10月4日

研修の感想の内容

入社が間もない状況で、研修を受講しました。修了問題は、文章の意味が全く分からず、学生に戻ったような感覚でした。

辞書で調べながら文面を理解しましたが、「環境側面」等の専門用語が分からず正解数が4問と散々な結果にて1回目を終えました。

しかし、2回・3回と繰り返すうちに問題の意図を徐々に理解でき、クイズ感覚で楽しみ

3回目で合格しました。

これから環境の勉強を始めますが、会得した知識で再度研修に挑戦し、自分の成長度を確認したいと思います。